



ビルや工場、病院の電気や空調、給排水設備を手掛ける藤田エンジニアリング(高崎市飯塚町)。「社業を通じて社会に貢献し豊かな生活環境をつくる」の社是の下、提案から設計、施工までを一貫して担い、快適な空間作りに取り組んでいる。

## 求む人材

工事が多くの人の力を結集して行うものである以上、協調性やコミュニケーション能力は欠かせない。人事教育課の田村一志さんは「施主と職人の意見を調整するほか、社内でも設計と施工の部門間で日常的にやりとり

# 相手の意図くむ力を



「相手の話を聞く力を持った人材がほしい」と話す田村さん

がある。相手の意図をくみ取って行動できる力が求められる」と話す。仕事を楽しめるかどうかも重要で「どんな仕事でも大変なことは多いが、やりがいを見つけて働ける人がほしい」と続ける。



業務の打ち合わせをする社員

職種ごとの採用となく、営業や設計、施工管理、経営管理などがある。選考はいずれも書類選考と適性検査に加え、2回の個別面接を行う。人事担当の部課長が対応する1次面接は、遠方の学生の受験機会を確保

## 知識蓄える1年目

**一押し** 各所属への正式配属は2年目からで、1年目は仕事に必要なスキルをじっくりと身に付けることができる。

入社後の1カ月間は集合研修でマナーや業界について学ぶ。その後各職場で設計図を書く専用ソフトの扱い方を学習したり、現場を回ったりして知識を蓄える。

慣れない環境下での不安を和らげようと、定期的に同期で集まる場も設けている。

採用実績	2020年	7人
	19年	8人
	18年	12人

初任給	
大学院修了	20万3000円
大卒	20万円
短大・高専・専門卒	18万円
高卒	17万円

り、営業や設計、施工管理、経営管理などがある。選考はいずれも書類選考と適性検査に加え、2回の個別面接を行う。人事担当の部課長が対応する1次面接は、遠方の学生の受験機会を確保する。2次面接は役員が面接しよつと、昨年から対面に加えてウェブ形式でも実施。新型コロナウイルスの影響を受けた今年度はウェブ形式のみで行った。

### 先輩から

地元の栃木県に近く、営業職で土日休みという条件で会社を探し、友人に教えてもらったこの会社を受験した。明るい人が多く、働きやすい会社だ。



顧客の問題解決  
大きな達成感  
山中温樹さん(27)

更新工事を提案している。大変なことも多いが、お客さまから相談を受け、問題を解決できた際は大きな達成感を得られる。困難を乗り越えて成長したいと思う人はぜひ受けてほしい。

就職活動は、自分が何を大切にして生きていきたいかを軸に臨んでほしい。家族なのか、成長なのか。自分を見つめ直し、じっくりと考えてほしい。

栃木県足利市出身。足利高―高崎経済大経済学部卒。入社5年目。